

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNU'NUN 4/B MADDESİ UYARINCA SÖZLEŞMELİ PERSONEL POZİSYONUNDA GÖREV YAPMAKTA OLAN PERSONELİN ÜCRETLİ İZİN HAKLARI

İZİN TÜRÜ VE GEREKÇESİ	İZİN SÜRESİ
A- YILLIK ÜCRETLİ İZİNLER*:	
Hizmet süresi 1 yıldan 10 yıla kadar olanlara	20 gün
Hizmet süresi 10 yıldan fazla olanlara	30 gün

* Sözleşme döneminde kullanılmayan izinler, sözleşmenin devamı halinde müteakip sözleşme döneminde kullanılabilir. Cari sözleşme dönemi ile bir önceki sözleşme dönemi hariç, önceki sözleşme dönemlerine ait kullanılmayan izin hakları düşer.

B- ÜCRETLİ MAZERET İZİNLERİ:	
Sözleşmeli kadın personele**;	
- Tekil gebelik halinde doğumdan önce	8 hafta
- Tekil gebelik halinde doğumdan sonra	8 hafta
- Çoğul gebelik halinde doğumdan önce	8 hafta + 2 hafta
- Çoğul gebelik halinde doğumdan sonra	8 hafta

** Beklenen doğum tarihinden sekiz hafta öncesinde, sağlık durumunun uygun olduğunu doktor raporu ile belgeleyen sözleşmeli kadın personel, isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir. Bu durumda, sözleşmeli kadın personelin isteği halinde doğum öncesi fiilen çalıştığı süreler, doğum sonrası izin süresine eklenir. Doğumun erken gerçekleşmesi sebebiyle, doğum izninin kullanılmayan bölümü de doğum sonrası izin süresine ilave edilir. Doğum izninin başlaması gereken tarihten önce gerçekleşen doğumlarda ise doğum tarihi ile doğum izninin başlaması gereken tarih arasındaki süre doğum sonrası izne ilave edilir.

Eşi doğum yapan sözleşmeli personele	10 gün
Doğumda veya doğum sonrasında doğum izni kullanırken annenin ölümü halinde, isteği üzerine sözleşmeli personel olan babaya	Anne için öngörülen süre kadar
Evlenmesi halinde	7 gün
Çocuğunun evlenmesi halinde	7 gün
Eşinin, çocuğunun, ana, baba ve kardeşinin ölümünde	7 gün
Eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümünde	7 gün
Sözleşmeli personele; en az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması halinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir yıl içinde toptan veya bölümler halinde	En fazla 10 gün
Üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyile birlikte veya münferit olarak evlat edinen sözleşmeli personel ile sözleşmeli personel olmayan eşin münferit olarak evlat edinmesi halinde sözleşmeli personel olan eşlerine, çocuğun teslim edildiği tarihten itibaren	8 hafta
Yıllık izin hakkı bulunmayan sözleşmeli personele diğer hallerde mazeret izni olarak	En fazla 10 gün

C- ŞUA (SAĞLIK) İZİNİ:	
Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan ve doğrudan radyasyona maruz kalan sözleşmeli personele	Yıllık izinlerine ilave olarak her sene 1 ay

D-SÜT İZİNİ:	
Sözleşmeli kadın personele; <i>(Süt izninin kullanımında annenin saat seçimi hakkı vardır)</i>	
- Çocuğunu emzirmesi için ücretli doğum izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde	3 saat
- İkinci altı ayda günde	1,5 saat

E- REFAKAT İZİNİ:	
Sözleşmeli personelin, bakmakla yükümlü olduğu veya sözleşmeli personel refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla	En fazla 3 ay